



MOJT ๘๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐ ๗๓๔๙ ๔๐๓๗ ต่อ ๑๒๑

ที่ ปน ๐๐๓๓.๓.๐๑๒/ว ๗/๓

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน โรงพยาบาลกะพ้อ

ตามที่ โรงพยาบาลกะพ้อ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้การดำเนินการของโรงพยาบาลกะพ้อเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกะพ้อ จึงขอแจ้งเวียน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลกะพ้อ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ให้กับบุคลากรทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกะพ้อ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวเจระอฮานา เจนู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ



ประกาศโรงพยาบาลกะพ้อ

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกะพ้อ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกะพ้อ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลกะพ้อ จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกะพ้อ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกะพ้อ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอภิศักดิ์ บิยะธัมมัต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลกะพ้อ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : .. โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี	
วัน/เดือน/ปี : .. ๙ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ: .. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เจาะรอรานา เจะนู (นางสาวเจาะรอรานา เจะนู) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง อภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด (นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุโนนะ มะละ (นางสาวสุโนนะ มะละ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	