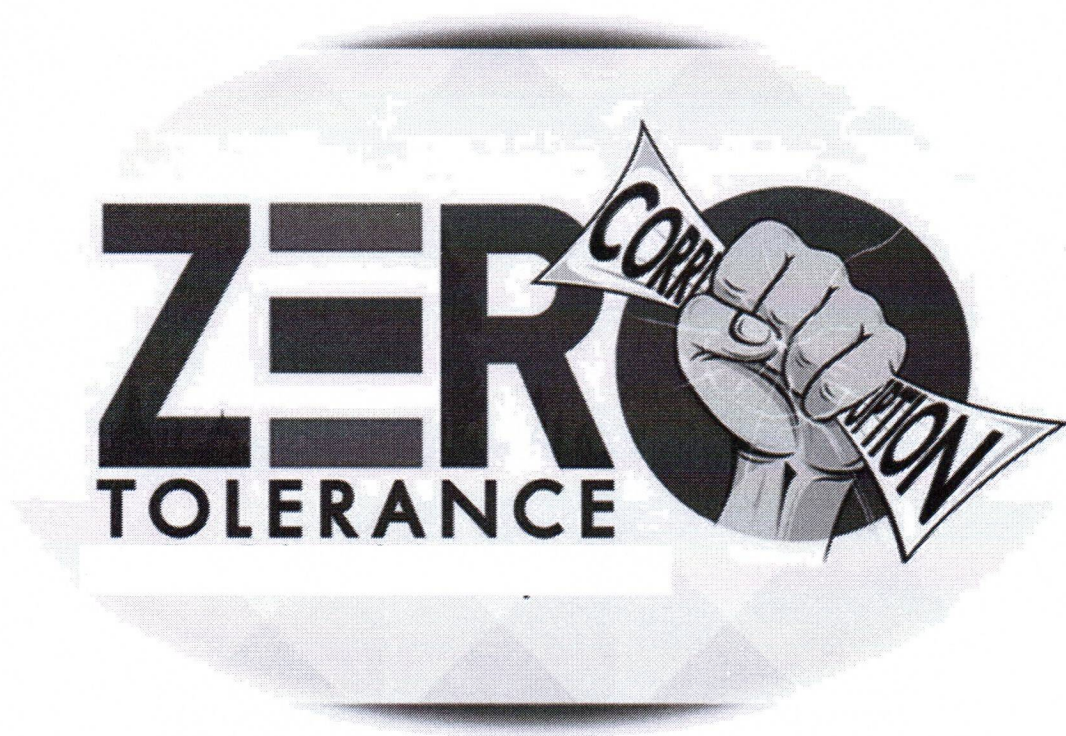


รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงพยาบาลกะป้อ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและปฏิบัติ การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ อย่าง โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงมีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ พฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลกะป้อ

๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไตรมาส ๒	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไตรมาส ๔	๔

บทที่ ๑

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันเริ่มจากพื้นฐานจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลกะป้อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๑.๑ ประชุมอบรมฟื้นฟูการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ ชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม
ค่านิยมสุจริต

๑.๓ ส่งเสริมคนดีเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนต่างๆ มีการทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำมาตรการการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว มาเผยแพร่ในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกะพ้อได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูกฝัง ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลพะต๋อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพะต๋อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพะต๋อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพะต๋อ เรื่องอบรม ฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลพะต๋อ จำนวน ๓๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๔. ประกาศคนดีศรีกะพ้อ	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่มของ โรงพยาบาลกะพ้อ	ประกาศคนดีศรีกะพ้อ ในที่ประชุมคป.สอ.กะพ้อ และอยู่ระหว่างการส่งเข้าประกวดในระดับจังหวัด โครงการประกวด	
		ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดปัตตานี ปี ๒๕๖๖	

ลงชื่อ

(นายณัฐ อวารุสัทก์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ผู้อนุมัติโครงการ

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการใช้ยาเสพติด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	พบข้อร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ = ๒ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ		
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกะพ้อ เรื่องอบรม ฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๓๐ คน โดยวิทยากรจากปช.จังหวัดปัตตานี	มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ (ตามรายงานผลการอบรม MOIT๘.๔)	
๔. ประกาศคนดีศรีกะพ้อ	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่ม กลุ่มครอบครัวกะพ้อ โรงพยาบาลกะพ้อ	ประกาศผลคนดีศรีกะพ้อ ในที่ประชุมคป.สอ.กะพ้อ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตามเอกสารรายชื่อ แนบ ๑)	

ลงชื่อ

(นายณัฏ อวาลุรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ
ผู้อำนวยการ

รายงานการประสานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ คปสอ.กะพ้อ สัญจร

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

วันพุธ ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์กะพ้อ โรงพยาบาลกะพ้อ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายถนัด	อวารุลหัก	ประธานกรรมการ
๒	นายมะยากี	สะมะแอ	รองประธานกรรมการ
๓	นางสาวเจระฮานา	เจระนู	ผู้จัดการทั่วไปชำนาญการ
๔	นางบาฮียะ	มื่อตะ	กรรมการ
๕	นางซารีตา	นิเงาะ	กรรมการ
๖	นางฟารีซา	เด่นอุดม	กรรมการ
๗	นางสัลมา	ซูอ่อน	กรรมการ
๘	นายซัมซี	เจ๊ะแต	กรรมการ
๙	นายอับดุลฮาเล็ม	อาแว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐	นายยาการียา	ยูโซะ	เลขานุการ/กรรมการ
๑๑	นางสาวซอริยะ	ดามิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒	นางสาวสุโนนะ	มะละ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๓	นายมะตอฮา	เปาะแต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔	นางซาสีมี	รือสะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕	นางสาวฟาติฮะห์	อามะ	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
๑๖	นายพิสุทธิ์	อำนวยพานิชณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๗	นายนิดอล	ยูแม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘	นายอัมรัม	ปาเนาะ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๑๙	นางสาวมิสปะห์	มุซอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐	นางสาวพสุดี	เพ็ชรประดับ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑	นางสาวโนรีซาน	มะยิ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๒	นางรัชนิกร	ยี่เฮง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓	นายอนพัช	หะยีสะมาแอ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๔	นางอลีนี	ชีบะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๒๕	นางสาวฮาซานี	สาและ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๖	นางสาวซูไรยา	อาแว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗	นางดารุณี	เงาะ	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๒ น.

โรงพยาบาลกระบือ
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
"โรงพยาบาลกระบือ โขธะธาด ร่วมต้านทุจริต (KPH Together Against Corruption)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายณัฏฐ์ สวรรุสชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบือ พร้อมด้วยบุคลากรของโรงพยาบาลกระบือ ขอประกาศเจตนารมณ์และเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในค่านิยมหลักของโรงพยาบาล ขัมมโตเก อธิ ทาธมา พาราภากัจฉริย และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการประพฤติชอบทั้งปวงมากกว่าผิดทั้งปวงที่จะเป็นคุณที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งแนบยาชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ ดำรงตนอยู่ด้วยความดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ขันติชอบ ซื่อสัตย์และซื่อสัตย์กับตนเองกับสังคมสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่มีเลือกปฏิบัติ กล่าวคือสิ่งใดและสิ่งใดที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่เพิกเฉยและไม่ทอดทิ้งการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยามในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข โขธะ อธิธัมม สัจฉริย มีพรหมวิหารธรรม ตระหนักดีว่า โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติสิ่งของบน กติกาและทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจริยธรรมวิชาชีพ สร้างสังคมที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่ "โรงพยาบาลกระบือโขธะธาด ร่วมต้านทุจริต (KPH Together Against Corruption)"

และขอความพึงปรารถนาว่า จะประพฤติตนตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข คอยสอดส่องคำร้องขอพระราชทานอภัยโทษของพระมหากษัตริย์ เพื่อความดีของชาติและสังคมที่ดีขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายณัฏฐ์ สวรรุสชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบือ

๒.พิธีมอบรางวัลคนดีศรีกะพ้อ ประจำปี ๒๕๖๖

นายมะตอฮา เปาะแต นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ได้แจ้งที่ประชุม ให้ทราบดังนี้
การคัดเลือกโดยให้ทุกคนร่วมกันโหวตว่าใครควรที่จะได้ตำแหน่งคนดีศรีกะพ้อ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ และให้หัวหน้ากลุ่มงานได้เสนอบุคคลต้นแบบ

๑.นางสัลมา	ซูฮอน	ประเภท	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
๒.นายมะตอฮา	เปาะแต	ประเภท	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓.นายฮานาฟี	เปาะจิ	ประเภท	ชำนาญงาน
๔.นางอลีนี	กะเจะ	ประเภท	พกส./พนักงานราชการ
๕.ว่าที่ร้อยตรีตูแอฮ์ฮัน	อียะบาซอ	ประเภท	จ้างเหมาบริการ

- บุคลากรต้นแบบโรงพยาบาลกะพ้อ แยกแต่ละมิติ ดังนี้

๑.นายอัมรัม	ปาเนาะ	ประเภท	สุขภาพดี
๒.นางสาวนูรีมาน	กะมิง	ประเภท	ผ่อนคลายดี
๓.นางนุญา	ยามา	ประเภท	น้ำใจดี
๔.นางสาวคอลีเยาะ	พระศรี	ประเภท	อภัยภัยดี
๕.นายอัมรัม	ปาเนาะ	ประเภท	ครอบครัวดี
๖.นางนุรอัยนี	ชีปะ	ประเภท	สังคมดี
๗.นางนูรีซาน	โตะเต้น	ประเภท	ใฝ่รู้ดี
๘.นางสาวมาลีตะ	มะแซ	ประเภท	สุขภาพการเงินดี
๙.นางสาวถ้วนฮาลีเมาะ	ตงคอเมา	ประเภท	สมดุลชีวิตการทำงาน

- บุคลากรต้นแบบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แยกแต่ละมิติ ดังนี้

๑.นางฟารีฮา	เด่นอุดม	ประเภท	สุขภาพดี
๒.นางซามีณา	วายะโยะ	ประเภท	ผ่อนคลายดี
๓.นางสาวบาฮียะ	มือตะ	ประเภท	น้ำใจดี
๔.นางพานิดา	สะโด	ประเภท	อภัยภัยดี
๕.นส.นิมินทรา	ปาแย	ประเภท	ครอบครัวดี
๖.นายอับดุลฮาเล็ม	ฮาแว	ประเภท	สังคมดี
๗.นางสาวฮาซานี	สาและ	ประเภท	ใฝ่รู้ดี
๘.นส.นิมินทรา	ปาแย	ประเภท	ใฝ่รู้ดี
๙.นางสาวฮาซานี	สาและ	ประเภท	สุขภาพการเงินดี
๑๐.นางสาวซูไรยา	อาแว	ประเภท	สมดุลชีวิตการทำงาน

ทพ.ตัสนัม พิมพ์ประพันธ์ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

เนื่องจากผู้ช่วยทันตกรรมใน รพ.สต.เป็นคนในพื้นที่ไม่ได้เรียนเฉพาะทางผู้ช่วยเราต้องให้ความรู้กับเขาเพื่อลดการติดเชื่อบ้างคนทำงาน ๙ ปี บางคนทำงานครั้งแรกมีอุปสรรคมากมายทุกคนก็ผ่านเกณฑ์การประเมิน หลังจากมีการติดตามผลทุก ๆ ๖ เดือนวันมีผู้ช่วยที่ผ่านการประเมิน ๓ คน อีก ๓ คนรอผ่านเกณฑ์

- | | |
|------------------|--------|
| ๑.นางสาวซาริพะห์ | เจาะตะ |
| ๒.นางซูลฮะห์ | เงาะ |
| ๓.นางสาวยอยยะห์ | นินดง |
| ๔.นางปูชียะห์ | ดาโละ |

อีก ๑ แห่งยังไม่ผ่านเกณฑ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ณัด อวารุลหัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะป้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

เราทำงานเหมือนพี่น้องต้องทำงานร่วมกัน ถึงแม้ รพ.สต. โอนไปยัง อบจ.ก็ตาม ต้องร่วมกันทำงาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ประโยชน์สูงสุดต้องเกิดให้กับประชาชน

พิธีมอบรางวัลหน่วยงานต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖

- หน่วยงานในโรงพยาบาล มีทั้งหมด ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ ห้องยา

รพ.สต. มีทั้งหมด ๖ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.อุตตบือราแง

๑.จากการประชุม กวป. การส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชจะส่งต่อ ถ้าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โรงพยาบาลธัญญารัตน์ ปัตตานี ถ้าไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ส่งโรงพยาบาลปัตตานี

๒.จะมีการประชุมการส่งต่อ โรงพยาบาลชุมชนต้องดูว่าต้องส่งต่อหรือไม่

๓.ทาง สสจ.ให้ รพ.ชุมชนต้องเตรียมเตียงผู้ป่วยจิตเวช โรงพยาบาลจำนวน ๒ เตียง

๔.ทางสาธารณสุขจะมีการลงนิเทศ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ จะมีการแบ่ง ๖ กลุ่ม ตามภาระงาน

๕.ทาง สสจ. ให้ทาง รพ.ชุมชนช่วยการอุดหนุนงาน ontop จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้มีหนังสือมาจะดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่รองประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายมะยาก็ สะมะแอ สาธารณสุขอำเภอกะป้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

สวัสดีหัวหน้าฝ่าย ผอ.รพ. ผอ.รพ.สต. ทุกท่าน และทีมงาน คปสอ.กะป้อ ทุกท่าน ทีมงานกะป้อ ถือเป็นพื้นที่ที่มีคุณภาพอยู่แล้ว ถือเป็นการมาเรียนรู้และเป็นคนสายลุยและจะต้องร่วมกันใครทำอะไรดี ต้องได้รับการนำเสนอ ตรงกันข้ามหากใครทำไม่ดีก็ต้องนำเสนอเช่นกัน

- ที่ผ่านมามีไม่ต้องรอหนังสือสามารถดำเนินการได้เลย เพราะปีที่ผ่านมา

- ประเด็นที่ทาง สสจ.ได้ติดตามตัวชี้วัด คปสอ.และ ๕ Smart ปัญหา ความก้าวหน้า ในการประชุม คปสอ.ภาวะชิต, TB, โรคเรื้อน ของเราต้องเป็นปัญหา

- เรื่องโรคโควิดมีการคัดกรองฐานมีกลุ่มเป้าหมายสามารถเอารถยนต์ไปรับ-ส่งได้ หากติดอะไรหรือมีปัญหาอะไรสามารถประสานได้ ส่วนใหญ่เป้าหมายมีความยากที่พามาส่วนใหญ่จะเจอในกลุ่มเด็กนักเรียน ที่ไม่ยอมมา เอกซเรย์

- ภาวะซีด หากคัดกรอง เจอเยอะ ต้องกินยา หากกินยาแล้วไม่ดีขึ้นต้องให้ส่งมาที่โรงพยาบาล
- เราจะดำเนินการ Smart kids. เราอย่างเน้น วัคซีน เราเน้นพัฒนา ฟัน ซีด เด็กปัตตานี ได้ IQ ได้ ๑๐๔ เรื่องอื่น ๆ ก็จะมาชาวบ้านหาเหตุผลเขาจะทำงานมาฝากทีม รพ.สต. ทำงานคนเดียวไม่ได้ ต้องขอความช่วยเหลือ

- เรื่อง To be number one เราเอากิจกรรมเด็กของเรามาร่วมกันส่งระดับจังหวัด เพราะแผนของอำเภอ กะพ้อ จะมีการขยายพื้นที่ ในปีนี้ เวลาที่ลงพื้นที่ให้เรานำไป to be number one ตอนทีลง โรงเรียน ชุมชน เป็นพี่เลี้ยง ทางนายอำเภอกะพ้อ ตกลงแล้ว หลังจากนั้น ท่านนายอำเภอจะนัดประชุมกัน ทางทุ่งยางแดงได้ทั้ง โรงเรียนและชุมชน ปีนี้จะเป็นของอำเภอกะพ้อ และอำเภอปะนาเระ

- ช่วงบ่ายจะมีการปิดค่ายยาเสพติดขอเชิญท่านประธานเข้าร่วมด้วย
- อสม. หลังจากนี้จะอยู่กับกระทรวงสาธารณสุข เหตุผลไม่มีเงินเดือนให้

นางสาวเจระอานา เจนู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุม ให้ทราบดังนี้
เนื่องจากเวลาโอนเงินต้องมีหนังสือแนบเป็นหลักฐานให้ปีที่มีหนังสือ เดียวจะดำเนินการ ประสาน สสจ. จะทำให้ถูกต้อง
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖
ตามที่คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ได้ประชุมประจำเดือนกันยายน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อการรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖
ตามที่คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ได้ประชุมประจำเดือนกันยายน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อการติดตามรายงานการประชุมต่อไป
๔.๑ การดำเนินงานนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

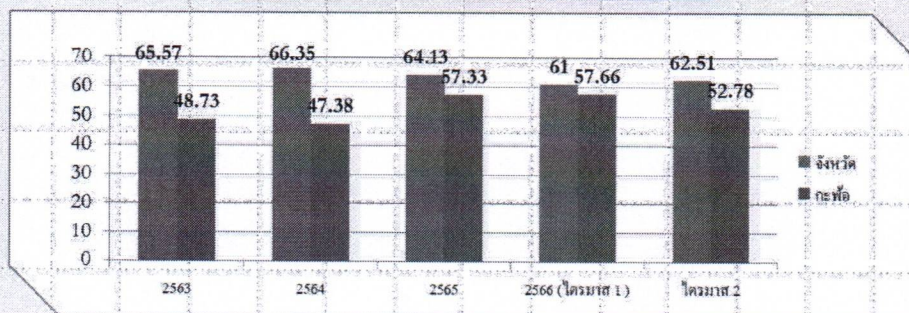
๔.๑.๑ นำเสนอผลการดำเนินงาน ๕ Smart ทีมละไม่เกิน ๕ นาที
1. Smart Kids 5 ด้าน

นางสาวฮัสนีดา สนิตา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ๕ ปี จังหวัด
ปัตตานี มีสุขภาวะดีผ่านเกณฑ์รายบุคคลครบ
ทั้ง ๕ ด้าน (พัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน
ไม่มีภาวะซีด ฟันดีไม่มีผุ วัคซีนครบ)

ตัวชี้วัด ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ๕ ปี จังหวัดปัตตานี
มีสุขภาวะดีผ่านเกณฑ์รายบุคคลครบทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๖๐

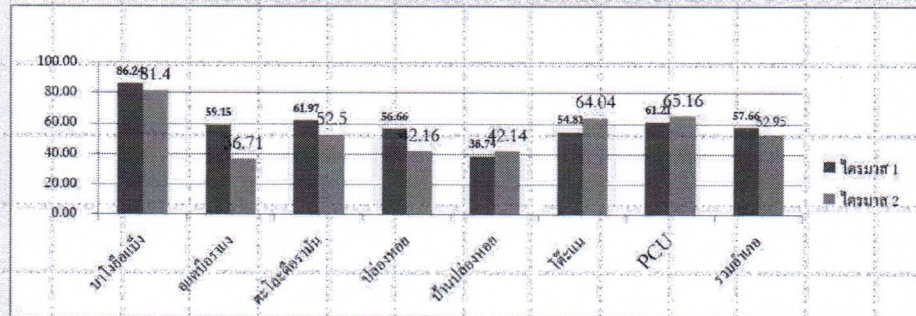
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563-2566



หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2563-2565 เป็นข้อมูล เด็ก 0-5 ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ 64

ตัวชี้วัด : ด้านโภชนาการ ... เด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 64

ผลการดำเนินงานรายรพ.สต. ไตรมาสที่ 1 และ 2/66



ข้อมูล ณ วันที่ 15 มีนาคม 2566

ตัวชี้วัด : ด้านพัฒนาการ ... ผลการดำเนินการคัดกรอง
พัฒนาการเด็กตามกลุ่มอายุ specialpp

ผลการดำเนินงานรายรพ.สต. ไตรมาสที่ 1 และ 2/66

หน่วยบริการ	เป้าหมาย	คัดกรอง	ร้อยละ	สมรรถนะ	ร้อยละ	จำนวนผู้พบ สงสัยล่าช้า ทั้งหมด	ร้อยละสงสัยล่าช้า	จำนวน ผู้พบที่ คัดกรองได้	ร้อยละติดตามได้
1. รพ.สต.บ้าน	94	53	56.11	32	34.04	1	3.03	0	0.00
2. รพ.สต.บ้าน	121	62	51.71	40	33.06	2	4.76	0	0
3. รพ.สต.บ้าน	130	36	27.69	34	26.15	2	5.56	0	0
4. รพ.สต.บ้าน	259	69	26.64	67	25.87	2	2.90	2	100
5. รพ.สต.บ้าน	217	70	32.26	50	23.04	20	28.57	16	80
6. รพ.สต.บ้าน	93	23	24.73	25	26.65	1	4.35	0	0
7. PCU รพ.สต.	250	77	30.80	76	30.40	1	1.3	0	0
ผลรวมทั้งหมด	1,144	350	30.59	321	28.06	29	8.29	18	62.07

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2566

ตัวชี้วัด : ด้านการคัดกรองภาวะซีดในเด็ก 6 เดือน-1 ปี
และการจ่ายยาเสริมธาตุเหล็กในเด็ก 6 เดือน – 5 ปี

ผลการดำเนินงานรยรพ.สต. ไตรมาสที่ 1 และ 2/66

หน่วยบริการ	พบโลหิตจางจากการเจาะครั้งที่ 1				พบโลหิตจางจากการเจาะติดตาม ครั้งที่ 2			การรับยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก		
	เป้าหมาย	เจาะ Hb/Hct	(Hct<11g/dl และ Hct <33%)		เจาะ Hb/Hct	(Hct<11g/dl และ Hct <33%)		จำนวนเด็ก 6 เดือน - 5 ปี ทั้งหมด	ได้รับยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก	
	(คน)	(คน)	(คน)	ร้อยละ	(คน)	(คน)	ร้อยละ	(คน)	(คน)	ร้อยละ
รพ.สต.บ้านบางโกลน	17	17	6	35.29	3	1	33.33	96	66	68.75
รพ.สต.บ้านคูแคว	11	11	3	27.27	0	0	0.00	105	105	100.00
รพ.สต.หนองบัวลำภู	10	10	4	40.00	0	0	0.00	102	83	81.37
รพ.สต.โคกเคียน	10	10	3	30.00	0	0	0.00	80	52	65.00
รพ.สต.บ้านป่าสัก	28	28	23	82.14	13	6	46.15	250	61	24.40
รพ.สต.ป่าสัก	28	28	13	46.46	3	3	100.00	322	198	61.49
pcu กสยอ	26	26	10	38.46	2	2	100.00	279	97	34.76
ค่ารวมทั้งหมด	110	110	62	47.69	21	12	57.14	1,234	562	45.54

ข้อมูล ณ วันที่ 18 มีนาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

1. เจ้าหน้าที่ขาดการประสานงานเพื่อกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน แลกเปลี่ยนข้อมูล วางแผนการดำเนินงาน
2. เด็กกลุ่มเสี่ยงล่าช้าต้องติดตามให้มาตรวจหลายครั้ง ส่วนใหญ่ไม่สามารถมาได้ เนื่องจากผู้ปกครองไม่ว่าง เด็กอยู่กับปู่ย่าตายาย จึงไม่สะดวกมารับการตรวจตามนัด เด็กบางกลุ่มไปเรียนหนังสือ ทำให้ขาดการตรวจติดตามจากเจ้าหน้าที่
3. ผู้ปกครองไม่ค่อยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของบุตรหลานเท่าที่ควรและขาดการสร้างกระแส หนุนน้อยสุขภาพดี ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๕ ดาว ในประชาชน
4. ครู ศพด.ขาดความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินงาน ศพดดำเนินการพัฒนาเด็ก ๔ H (Head Hand Health Heart) และจนท.ขาดการติดตามการดำเนินงานของศพด.อย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไข / กระบวนการพัฒนาเพื่อจัดการให้ดียิ่งขึ้น



1. จัดประชุมคณะกรรมการ Smart kids เพื่อวางแผนการดำเนินงานและกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาร่วมกัน ครั้งที่ 1 วันที่ 8 พฤษภาคม 2566 ครั้งที่ 2 วันที่ 26 มกราคม 2566

2. ผู้รับผิดชอบงานคอยกระตุ้นให้ผู้รับผิดชอบงานทุกรพ.สต. ติดตามประเมิน พัฒนาการ โภชนาการ อย่างต่อเนื่อง โดยจะเริ่มตามข้อมูลตั้งแต่วันที่ 25-30 ของทุกเดือน



3. ผู้รับผิดชอบงานคอยกระตุ้นให้ผู้รับผิดชอบงานทุกรพ.สต. ติดตามประเมิน พัฒนาการ โภชนาการ อย่างต่อเนื่อง โดยจะเริ่มตามข้อมูลตั้งแต่วันที่ 20-24 ของทุกเดือน

แนวทางแก้ไข / กระบวนการพัฒนาเพื่อจัดการให้ดียิ่งขึ้น



3. จนท. ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ ทีม SMK ระดับ ศปสลงเยี่ยมหน่วยงานเพื่อติดตามการดำเนินงานและปัญหาต่างๆของรพ.สต. โดยส่งลง 2 แห่งคือ รพ.สต. ที่ทำผลงานได้ดี (สงข.รพ.สต.บาโจอ้อยแบ้ง วันที่ 3 ก.พ. 2566) และรพ.สต. ที่มีปัญหาในการดำเนินงานมากที่สุด

4. ผู้บริหารตั้งเกณฑ์การประเมิน โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
5. สร้างกระแส smart kids ในผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครอง โดยการจัดมหกรรม KAPHO SMART KIDS ปีละ 2 ครั้ง
6. จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครู ศพด. เกี่ยวกับแผนการดำเนินงาน ศพด. ดำเนินการพัฒนาเด็ก ๔ H (Head Hand Health Heart) ในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖



แผนงานและโครงการ kapho smart kids ปีงบประมาณ 2566													
ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบรวม	สถานะ	ผลการดำเนินงาน	ผู้ติดตาม	ผู้ประเมิน
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
6	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
7	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
8	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
9	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ
10	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัย 0-6 ปี	ตลอดปี	100,000	100,000		100,000	ดำเนินการ	ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย	นางสาวสมใจ	นางสาวสมใจ

นายแพทย์ณัฏ อวารุลหัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้
ทำไม่อำเภอกะพ้อ เจอเด็กขีดไม่สามารถแจกยาเสริมธาตุเหล็กได้ไม่หมด

นางสัลมา ชูอ่อน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- บางที่เจอภาวะขีด 30-40 เปอร์เซนต์ มีการวิเคราะห์น่าจะมึปัญหาการใช้เครื่องทาง
ทีมให้เจ้าหน้าที่มาสอนวิธีการใช้เครื่องใหม่ถ้าพบปัญหาจะได้แก้ไขทันที หากเจอภาวะขีด ครั้งที่ 2 ให้ยาเสริมธาตุ
เหล็กให้ครบกันทุกคน และต้องมาดูว่ายาที่ให้ไปนั้นเด็กได้รับประทานหรือไม่ รบกวนให้เจ้าหน้าที่ตามด้วยว่า
รับประทานอย่างไร ส่วนเด็กที่ปัญหาเรื่องยา ต้องส่งมาที่โรงพยาบาล และเราได้ดำเนินการแจกเครื่องเจาะภาวะ
ขีดให้ทุก รพ.สต.แล้ว

- การรับประทานยาเสริมธาตุเหล็กเขาจะรวมยอดทั้งปีกลุ่ม 6 เดือน - 5 ปี อย่างน้อยเขาจะ
ได้รับยาเสริมธาตุเหล็ก 1 ครั้งในชีวิต

นางพนิดา สะโด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยือแบ็ง ได้แจ้งที่ประชุม
ให้ทราบดังนี้

- วันก่อนทางทีมงานอศิภัยของโรงพยาบาลได้ลงพื้นที่ แล้วได้ดูลูกบอลดับเพลิงนานมาก เรา
ควรที่จะดำเนินการอย่างไร

นางสัลมา ชูอ่อน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ถ้าอยากได้เสนอให้เราขอเป็นถังดับเพลิง เพราะถังดับเพลิงใช้ดีกว่า เพราะเราจะได้ติดตามง่าย
จะประสานให้ทาง มะตอลา เปาะแต นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ช่วยไปดูให้

- ตอนนี้โรคหลอดเลือดสมองในพื้นที่มีจำนวนมากขึ้น ต้องหาวันเพื่อมาวิเคราะห์ว่า สาเหตุอะไรที่
ทำให้ผู้ป่วยขาดยา ผู้ป่วยรับประทานยาถูกต้องหรือไม่ รับประทานยาหรือไม่

2.Smart Service 6 โรค

นางซาริตา นิเงาะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ให้ทาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปล่องหอย ไปคัดกรองแต่ทางทีมงานได้ไปคุยแล้วแต่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพปล่องหอยถ่ายโอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี แล้ว

นายแพทย์ณัฏ อวารุหลักรัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- โรคหลอดเลือดสมอง ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่ผู้สูงอายุจะตอบว่า เขามีอายุมากแล้วไม่เป็นไร คงไม่ต้องรักษาก็ได้ เราควรต้องเปลี่ยนแนวคิดใหม่ เพราะเขาไม่เห็นความสำคัญกับการกินยา

3.Smart Mopping

นายนิคคูล ยูแม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ในรอบปีที่ผ่านมาต้องขอขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลและกลุ่มงานบริการปฐมภูมิองค์กรรวมและยุทธศาสตร์ ที่ช่วยลงพื้นที่ในการคัดกรองโรคเรื้อน ในพื้นที่ตำบลตะโล๊ะดีอรัมมัน และตำบลกะรุปี จึงทำให้ได้ ๑๐๐% ทั้ง ๒ หมู่บ้าน

- โรควัณโรค มีการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงได้ ลำดับที่ ๓ ลำดับสุดท้ายของข้อมูลในโปรแกรม ได้ ๓๗ %

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
รพ.สต.อุต๊ะปือราแง	๘๑	๕๑	๖๒
รพ.สต.บ้านปล่องหอย	๑๖๐	๖๖	๔๑.๒๕
รพ.สต.บาโงยือแบ็ง	๗๐	๒๓	๓๒.๘๕
รพ.สต.ตะโล๊ะดีอรัมมัน	๑๓๗	๖๗	๔๘.๙๐
PCU	๓๕๐	๒๓๓	๖๗.๗๑
รพ.สต.ปล่องหอย	ไม่มีข้อมูล		

ของจังหวัด ได้ ๑๖.๑๒ (๖ เดือนแรกต้องได้ ๖๐%)

นายมะยาก็ สะมะแอ สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ปกติในการบันทึกข้อมูล ฝากให้ ผอ.รพ.สต.ติดตามบันทึกข้อมูลให้เรียบร้อย

นางสัลมา ชูอ่อน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ให้มีการกำหนดตัวเลขตามเป้าหมายให้เราบันทึกข้อมูลวันเวลาที่กำหนด

นายแพทย์ณัฏ อวารุหลักรัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- เราต้องได้ ๘๐ ก่อนประชุม กวป.และให้เขียนเป้าหมายของ หมู่ ๒ ว่าเท่าไรและแยกอีก ๕ รพ.สต. เพื่อชชชี้แจงให้กับผู้บังคับบัญชา ปัญหาเราทำงานแต่เราไม่มีเวลาบันทึกข้อมูลทำที่เราทำได้ บันทึกตามนั้น อย่างน้อยให้เสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

นางรัชนิกร ยีเฮง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ตอนนี้คนไข้ ไข้เลือดออกเริ่มมาแล้ว ฝากให้พื้นที่ ช่วยดูแลและช่วยป้องกันโรคไข้เลือดออกด้วย

4.Smart Organization

นายพิสุทธิ อำนวยพานิชย์ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- การลงทะเบียนพร้อมๆ ของเราจะได้ ๑๐๐ % คงยากเพราะเจ้าหน้าที่มีการย้ายไปแล้ว ทาง กลุ่มงานบริการปฐมภูมิองค์กรรวมและยุทธศาสตร์ ได้ลงพื้นที่ อยากรู้ทาง IT ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อ ดำเนินการเอง เพราะอนาคตต้องดำเนินการเอง

อยากแจ้งให้ทราบ...

รพ.พะวอของเรา ส่งออกข้อมูล
HOSXP ได้ "ทุกสัปดาห์" แล้วนะ
เริ่มตั้งแต่ 24 ก.พ. 2566
ส่งออกทุก "วันศุกร์"
(แต่ส่งออกเดือนละ 1 ครั้ง เหมือน รพ.อื่น ๆ)

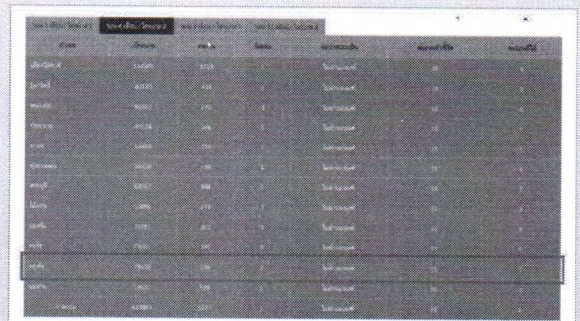
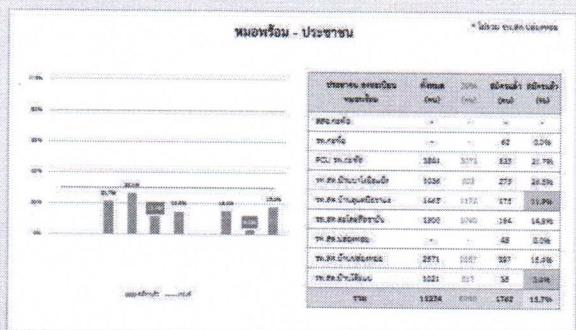
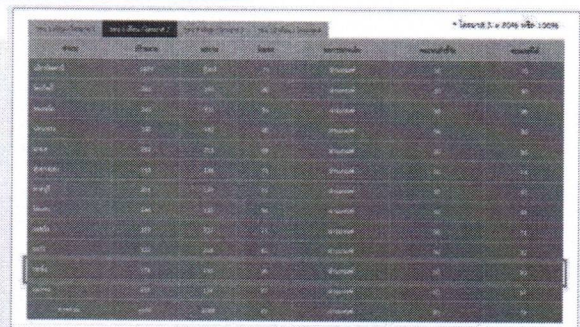
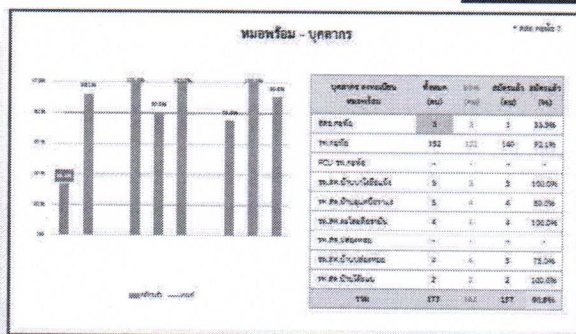
โดยได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่ง

 สุไมยะ	 ทีม CPO	 ทีม LR
 ทีม LAB	 คลินิก	 อานาพี

และงบน. ทุกคน ที่ช่วยกันบันทึกข้อมูล ได้ถูกส่ง-มอบถึง-ตรงเวลา

ขอขอบคุณความร่วมมือจากทุกคน ดิฉัน/ดิฉัน

#ตัวจิ๋วตัวจริงเราจะผู้ทะเยอทะยาน



[illegible][illegible][illegible]

Figure 1

Figure 1 shows the results of the first round of the survey. The results are presented in two bar charts, one for the first round and one for the second round. The first round results are shown in the top chart, and the second round results are shown in the bottom chart. The x-axis for both charts represents the different categories of the survey, and the y-axis represents the number of responses. The first round results show a higher number of responses for the 'first round' category, while the second round results show a higher number of responses for the 'second round' category. The results for the 'first round' category are as follows:

Category	First Round	Second Round
first round	10	5
second round	5	10
third round	5	5
fourth round	5	5
fifth round	5	5
sixth round	5	5
seventh round	5	5
eighth round	5	5
ninth round	5	5
tenth round	5	5

The results for the 'second round' category are as follows:

Category	First Round	Second Round
first round	5	10
second round	10	5
third round	5	5
fourth round	5	5
fifth round	5	5
sixth round	5	5
seventh round	5	5
eighth round	5	5
ninth round	5	5
tenth round	5	5

Left Chart: Number of people in the workforce in 2007

Country	Number of people in the workforce in 2007
USA	150
China	140
India	130
Germany	120
France	110
UK	100
Japan	90
Canada	80
Italy	70
Spain	60
South Korea	50
Sweden	40
Netherlands	30
Belgium	20
Australia	10

Right Chart: Number of people in the workforce in 2008

Country	Number of people in the workforce in 2008
USA	155
China	145
India	135
Germany	125
France	115
UK	105
Japan	95
Canada	85
Italy	75
Spain	65
South Korea	55
Sweden	45
Netherlands	35
Belgium	25
Australia	15

Figure 1: Effect of pH on the growth of *E. coli* and *S. aureus*.

Left Chart: *E. coli* (pH 4-10)

pH	Growth (mm)
4	~1.5
5	~1.5
6	~1.5
7	~2.5
8	~2.5
9	~1.5
10	~1.5

Right Chart: *S. aureus* (pH 4-10)

pH	Growth (mm)
4	0
5	0
6	0
7	~2.5
8	~2.5
9	0
10	0

Figure 1

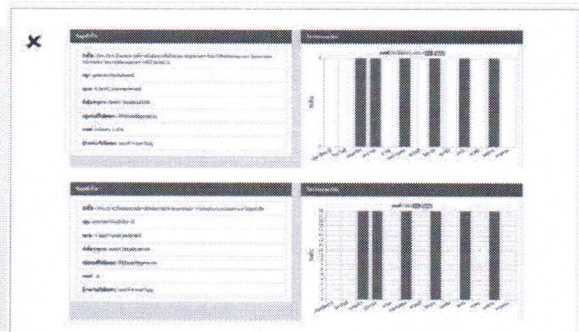
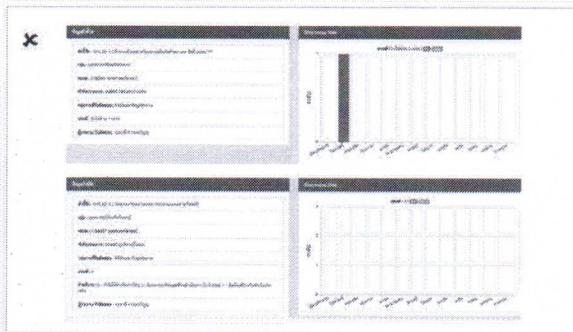
Pretest (n=48)

Legend:
 yes (black bar)
 no (white bar)
 not a leader (grey bar)

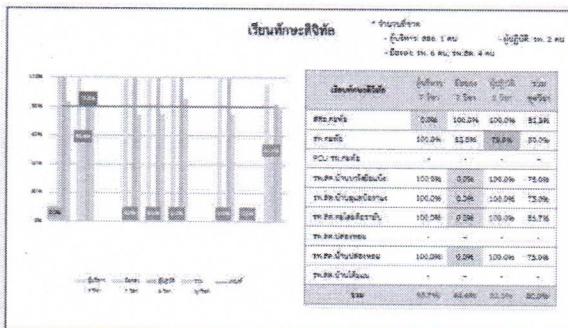
Statement	yes (%)	no (%)	not a leader (%)
I will be a good leader	~85	~15	0
I will be a good person	~85	~15	0
I will be a good citizen	~85	~15	0
I will be a good student	~85	~15	0
I will be a good worker	~85	~15	0
I will be a good friend	~85	~15	0
I will be a good family member	~85	~15	0
I will be a good neighbor	~85	~15	0
I will be a good community member	~85	~15	0
I will be a good country member	~85	~15	0
I will be a good world member	~85	~15	0
I will be a good human	~85	~15	0
I will be a good person	~85	~15	0
I will be a good citizen	~85	~15	0
I will be a good student	~85	~15	0
I will be a good worker	~85	~15	0
I will be a good friend	~85	~15	0
I will be a good family member	~85	~15	0
I will be a good neighbor	~85	~15	0
I will be a good community member	~85	~15	0
I will be a good country member	~85	~15	0
I will be a good world member	~85	~15	0
I will be a good human	~85	~15	0

Posttest (n=48)

Statement	yes (%)	no (%)	not a leader (%)
I will be a good leader	~95	~5	0
I will be a good person	~95	~5	0
I will be a good citizen	~95	~5	0
I will be a good student	~95	~5	0
I will be a good worker	~95	~5	0
I will be a good friend	~95	~5	0
I will be a good family member	~95	~5	0
I will be a good neighbor	~95	~5	0
I will be a good community member	~95	~5	0
I will be a good country member	~95	~5	0
I will be a good world member	~95	~5	0
I will be a good human	~95	~5	0
I will be a good person	~95	~5	0
I will be a good citizen	~95	~5	0
I will be a good student	~95	~5	0
I will be a good worker	~95	~5	0
I will be a good friend	~95	~5	0
I will be a good family member	~95	~5	0
I will be a good neighbor	~95	~5	0
I will be a good community member	~95	~5	0
I will be a good country member	~95	~5	0
I will be a good world member	~95	~5	0
I will be a good human	~95	~5	0

[illegible]

SMART ORGANIZATION



กิจกรรม	ความคืบหน้า
บุคคลต้นแบบ	✓ สำเร็จ
หน่วยงานต้นแบบ	✓ สำเร็จ

[illegible]

5.Smart Primarycare

นางสัลลมา ชูอ่อน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- การใช้ระบบ Telemedicine พื้นที่ที่ยังไม่มีใครใช้ระบบเลย อยากให้พื้นที่ได้มีการใช้งานเพราะ หากเราใช้งานแล้วเราจะได้เงิน ๕๐ บาท/ราย

มติที่ประชุม แต่ละ รพ.สต.ต้องใช้ระบบ Telemedicine อย่างน้อยสัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง

นางพานิดา สะโต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยือแบ็ง ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

การตรวจมะเร็งปากมดลูก หากเราตรวจแบบเก่าเราจะได้ ๒๕๐ บาท แต่ถ้าตรวจแบบใหม่ เราจะได้ ๕๐ บาท

มติที่ประชุม ให้เราลองใช้ ทั้ง ๒ รูปแบบในการคัดกรอง

๔.๑.๒ การติดตามความก้าวหน้างบลงทุน

นางสาวเจระอานา เจนะ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- สำหรับสภาพการณ์ทางการเงิน อยู่ใน สถานะปกติ
- เรื่องการจ่ายเงิน ฌ.๑๑ ต้องใช้งบประมาณ จำนวน ๓ ล้านบาท รอบ ๙ เดือนเงินจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีและอีก ๓ เดือนหลัง จากโรงพยาบาลก้อ
- การสนับสนุนให้ รพ.สต.
- จ้างเหมา จำนวน ๕๑,๖๐๐ บาท
- งบ PPA

หน่วยงาน	เป้าหมาย
รพ.สต.อุต๊ะปือราแง	๔๔๕๐
รพ.สต.บ้านปล่องหอย	๒๘๐๐
รพ.สต.บาโงยือแบ็ง	๒๕๕๐
รพ.สต.ตะโลตือรามัน	๒๘๕๐
รพ.สต.โตะแน	๓๖๐๐

- งบ ATK และ ANC

หน่วยงาน	เป้าหมาย
รพ.สต.อุต๊ะปือราแง	๙๒๕๒๐
รพ.สต.บ้านปล่องหอย	๑๘๐๕๐๐
รพ.สต.บาโงยือแบ็ง	๖๕๕๑๐
รพ.สต.ตะโลตือรามัน	๒๓๗๒๑๐
รพ.สต.โตะแน	๑๖๕๐๐๐

ทางกลุ่มงานบริหารได้ทำการโอนวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

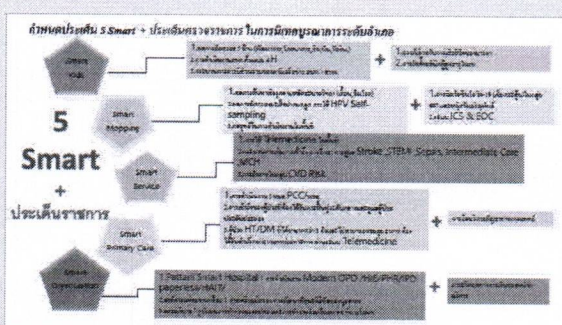
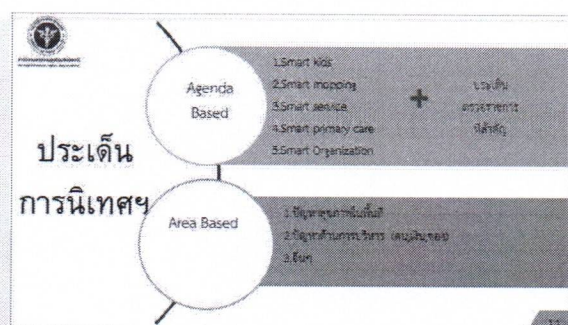
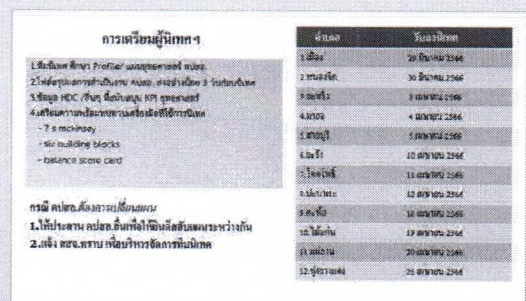
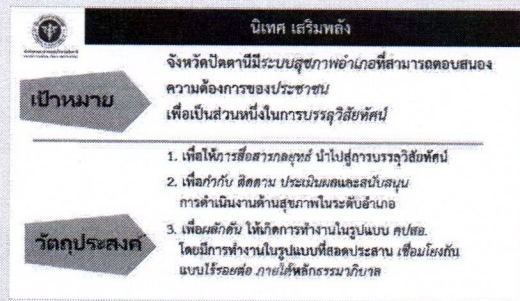
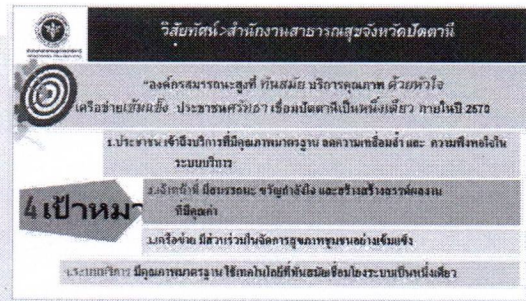
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๕.๑ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์

๑.การนิเทศบูรณาการระดับอำเภอรอบ ๑/๒๕๖๖ คปสอ.กะพ้อ

นายยากรียา ยูโซะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

ในการนิเทศสาธารณสุขแบบบูรณาการณ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของอำเภอกะพ้อ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจะมีการติดตามประเด็นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีและประเด็นของผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑๒



มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการ (QRT)

มติที่ประชุม ไม่มี

๕.๓ คณะอนุกรรมการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก (MCH)

มติที่ประชุม ไม่มี

๕.๔ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ(IM)

มติที่ประชุม ไม่มี

๕.๕ คณะอนุกรรมการทันตสาธารณสุข

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

นายอัมรินทร์ ปาณะะ นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ ได้แจ้งที่ประชุม ให้ทราบ ดังนี้

มหกรรมวิชาการสาธารณสุข จ.ปัตตานี 2566

VALUE - BASE IN HEALTH CARE

การดูแลสุขภาพโดยเน้นคุณค่า

29 -30 พฤษภาคม 2566

เปิดงานสู่ประชาชนในงานวิชาการ 9 องค์กร
เริ่มส่งผลงาน 1 ถึง 30 เม.ย. 2566

กิจกรรมภายในงาน

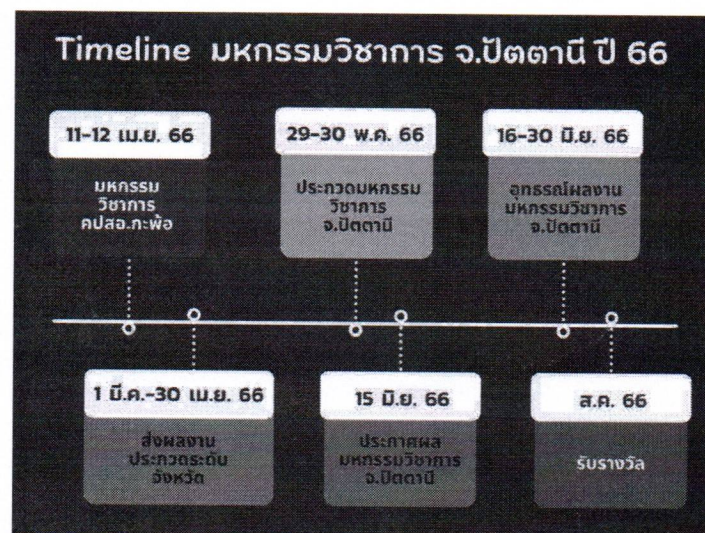
- 1. งานวิจัย
- 2. R2R
- 3. CQI Clinic
- 4. CQI non Clinic
- 5. เจริญใจ
- 6. นวัตกรรม
- 7. นวัตกรรม
- 8. นวัตกรรม
- 9. นวัตกรรม
- 10. นวัตกรรม
- 11. นวัตกรรม
- 12. นวัตกรรม
- 13. นวัตกรรม
- 14. นวัตกรรม
- 15. นวัตกรรม
- 16. นวัตกรรม
- 17. นวัตกรรม
- 18. นวัตกรรม
- 19. นวัตกรรม
- 20. นวัตกรรม
- 21. นวัตกรรม
- 22. นวัตกรรม
- 23. นวัตกรรม
- 24. นวัตกรรม
- 25. นวัตกรรม
- 26. นวัตกรรม
- 27. นวัตกรรม
- 28. นวัตกรรม
- 29. นวัตกรรม
- 30. นวัตกรรม

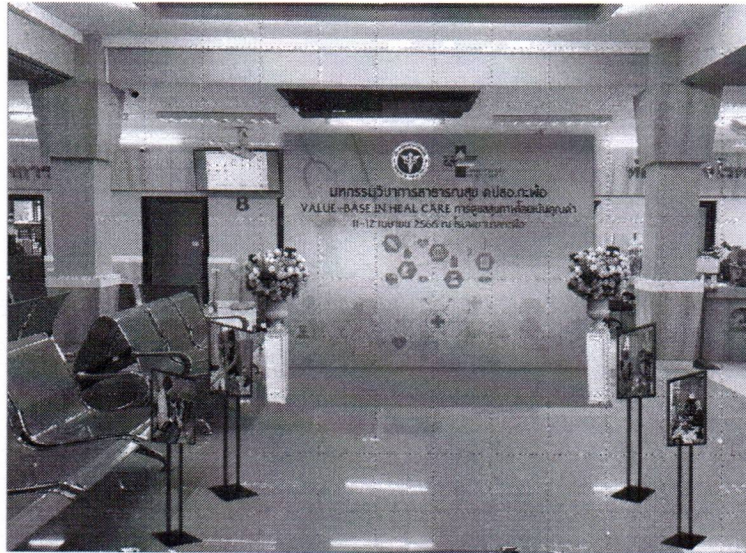
01 หัวข้อผลงานต้องเกี่ยวกับ Value-base in health care และ 5 SMART

02 คณะกรรมการ คปสอ.กะพ้อ จะเป็นผู้ตัดสินผลงาน

03 ทีม QST ของ รพ.กะพ้อ จะเป็นผู้รวบรวมและส่งผลงานที่ผ่านการคัดเลือก ส่งในระดับ จังหวัด

04 วัดงานที่โรงพยาบาล วิทยาวาน จ.ปัตตานี





นางสาวเจระอานา เจหนู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

-จากที่เราส่งนักกีฬาของ คปสอ.กะพ้อ เข้าร่วมแข่งขัน กีฬาสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี กีฬาประเภทเปตอง ได้รับรางวัลชนะเลิศ ซึ่งมีนักกีฬา จำนวน 2 ท่าน

- ๑.นางสาวชูไพบะห์ เซ็งสะ
- ๒.นางสาวภาณี พันธุ์แจ้ง

นายมะยาภิ สมะมะแอ สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- วัน อสม. อยากให้มีการจัดกิจกรรม อสม.ในพื้นที่สามารถบรรจุในแผนให้กับ อสม.

มติที่ประชุม สามารถเสนอแผนให้ทีมยุทธศาสตร์ได้เลย

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.



(นางสัลลมา ชูอ่อน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายณัด อวารุลทัต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม