



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เอกสารหมายเลข ๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม มุสลิมโรงพยาบาลพะอืด

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะอืด

สถานที่ตั้ง ๘๖ หมู่ ๑ ต.กะรุบี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายยกาเรีย ยาโซะ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐๘๙๒๕๖๕๖๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yakapho@gmail.com

LINE ID : yk.lanwa

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กิจกรรม ๑ วัตถุประสงค์ด้านศาสนา	๒๐	๕	๕
กิจกรรม ๒ ชุมชนร่วมใจ คัดแยกขยะ ลดโรค เพิ่มสุขภาพ	๑๖๕	๓๐	๓๐
กิจกรรม ๓ อิมบิยู อิมใจ	๑๖๕	๒๐	๒๐
กิจกรรม ๔ แบ่งปันชมรมเพื่อนสุขภาพให้ผู้ป่วยใน	๑๖๕	๒๕	๒๕
กิจกรรม ๕ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี ๒๕๖๙	๑๖๕	๓	-
กิจกรรม ๖ ดอกเบญจเพสสร้างห้องน้สาธารณะ	๑๑	๑๑	๑๑
กิจกรรม ๗ ฐึร์ริว รักษาหาย ชุมชนปลอดภัยด้วยหลักศาสนา	๑๐	๓๐	๓๐
กิจกรรม ๘ ผู้สูงอายุ มองชัด สุขภาพแข็งแรง อยู่อย่างมีความสุข	๐	๖๐	๖๐
กิจกรรม ๙ ใช้ให้คุ้มเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วม	๑๖๕	๐	๐
กิจกรรม ๑๐ ๑ เหนง ๑แชร ๑ บทความส่งเสริมความดี	-	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐,๘๕๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๑๙,๘๐๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ชื่อผู้รับผิดชอบ			งบประมาณ	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
แยกย่อย / ย่อยใหม่	โครงการพัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน
		พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน
แยกย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน	๑.๑. แผนยุทธศาสตร์ ๑.๑.๑. แผนยุทธศาสตร์ ๑.๑.๑.๑. แผนยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน
		พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน	พัฒนาระบบงาน



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม คอกบैया เพื่อสร้างห้องน้ำสาธารณะ</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ มีสียัดที่ขึ้น ทะเบียนได้รับ การสนับสนุน งบประมาณใน การซ่อมแซม ห้องน้ำ</p>	<p>- มีสียัดมีห้องน้ำ ที่พร้อมใช้ สะอาด และ ปลอดภัย</p>	<p>๑๑๐,๐๐๐ บาท</p>	ชมรมมุสลิม รพ.กะพ้อ				↔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ตัวกลางระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รู้เร็ว รู้ช้า หาย ชุมชนปลอดภัยด้วยหลักศาสนา</p>	<p>- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม สามารถนำ ความรู้มาปรับใช้ ในการดำเนิน ชีวิตในแต่ละวัน</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมเข้า ใช้หลักวิชาการ และศาสนาเพื่อ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตให้ ปลอดภัย</p>	<p>๙,๘๐๐ บาท</p>	ชมรมมุสลิมคนรักพืช ศุขภาพ				↔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ผู้สูงอาย มองชีวิต ศุขภาพแข็งแรง อยู่อย่าง มีความสุข</p>	<p>- ร้อยละ ๙๐ ของผู้สูงวัยได้รับ การตรวจตา</p>	<p>- ผู้สูงอายุที่ได้รับ การตรวจตา ได้รับการแก้ไข ปัญหาตาไป</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	PCU.รพ.กะพ้อ				↔



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์เชิงปริมาณ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออศกร อีเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน	.....๐.....แห่ง	.....๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๕.....ระบบ	.....๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๙๐.....คน	.....๖.....แห่ง .....๑๒๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงาน / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีการประกาศ นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมายในการดำเนินการขององค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการประกาศนโยบายของผู้บริหาร
- ผลผลิตขององค์กร ที่เป็นมากกว่า ผลของการดำเนินงาน เป็นผลผลิตที่ส่งผลกระทบต่อสังคม
- เกิดความซื่อสัตย์และเกิดความโปร่งใสในองค์กรผ่านเกณฑ์ สามารถตรวจการดำเนินงานได้ทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจในองค์กรและความน่าเชื่อถือได้ตามาก
- การแผนสร้างความสัมพันธ์ความรักในองค์กร ระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก รวมไปถึงประชาชนในพื้นที่
- เพื่อบุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี อยู่อย่างครอบครัวมีความสุขและสามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้
- บุคลากรสามารถมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะมากขึ้น กระทำโดยไม่ได้หวังผลตอบแทน
- บุคลากรสามารถมีความสุข มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมมากขึ้น
- เสริมสร้างสังคมแห่งจิตสำนึกสาธารณะเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคมมากขึ้น

- เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ชมรมมุสลิม และชมรมพุทธ เกิดการทำงานเป็นทีมรวมกับทีม HR ของโรงพยาบาล
- เกิดการแก้ปัญหาประโยชน์ให้กับสังคมได้ โดยไม่มีใครเดือดร้อน
- สามารถนำหลักเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียวของโรงพยาบาลที่ 9 นำมาใช้ในการดำเนินงานได้ทุกกิจกรรมได้
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริตและเกิดจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อให้ผู้นำศาสนาและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านได้ลดจากการติดเชื้อจากการอาบน้ำศพ
- เพื่อลดการแพร่กระจายของเชื้อจากศพสู่ชุมชนในพื้นที่
- ส่งเสริมให้สถานที่มีสถานะเป็นที่ปลอดบูห์หรือห่างไกลจากอากาบัยมุคต่าง ๆ
- เพื่อเกิดชุมชนที่น่าอยู่ ประชาชนสุขภาพแข็งแรงและเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนใกล้เคียงต่อไป

## ● ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมตอบเบี้ยเพื่อสร้างห้องนั่งสาธารณะ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องเรื่องดัชนีคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมมอบเงินอุดหนุนจากกองทุนให้แก่ผู้เสียสละพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ในการก่อสร้างและปรับปรุงห้องนั่งสาธารณะสำหรับประชาชนและผู้ให้บริการผู้ใช้บริการเสียสละ โดยเสียสละพื้นที่ อาศัยความสะอาดแก่ประชาชนในชุมชน และสนับสนุนการพัฒนาสาธารณูปโภคของสถานศึกษาให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ และเพียงพอต่อการใช้งานของประชาชนการดำเนินงานโครงการนี้เป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับชุมชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมด้านสุขภาพอีกทั้งยังเป็นการเงินอุดหนุนจากกองทุนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ และสร้างคุณูปการที่ดีให้กับแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)

(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อิ่มบุญ อิ่มใจ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต่อนโยบายของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปกิจกรรม “อิ่มบุญ อิ่มใจ” จัดขึ้นเป็นประจำ **เดือนละ 1 ครั้ง** โดยทีมเยี่ยมบ้านร่วมกันจัดทำและจำหน่ายอาหารเช้า เพื่อนำรายได้จากการจำหน่ายอาหารไปใช้สนับสนุนการช่วยเหลือผู้พิการในชุมชน โดยเฉพาะในการลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน ให้กำลังใจ และดูแลด้านความเป็นอยู่ของผู้พิการ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชนในการทำความดี ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส พร้อมทั้งส่งเสริมความเอื้ออาทรและการแบ่งปันในสังคม ทำให้ผู้พิการในชุมชนได้รับการดูแลและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม แบ่งปันขนมหวานเพื่อสุขภาพให้ผู้ป่วยใน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต่อนโยบายของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สนับสนุนการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของสรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปกิจกรรม “แบ่งปันขนมหวานเพื่อสุขภาพให้ผู้ป่วยใน” จัดขึ้นในช่วงเดือนรอมฎอน โดยเป็นการรวบรวมเงินบริจาคจากเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล เพื่อนำไปจัดเตรียมขนมหวานและอาหารว่างที่เหมาะสมต่อสุขภาพ สำหรับมอบให้แก่ผู้ป่วยใน เพื่อสร้างกำลังใจและแบ่งปันความห่วงใยในช่วงเดือนแห่งการถือศีลอด

การดำเนินงานกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมส่งเสริมการทำความดี การแบ่งปัน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาล อีกทั้งยังช่วยสร้างบรรยากาศแห่งความเอื้ออาทรและคอบอกแก่ผู้ป่วยใน ทำให้ผู้ป่วยได้รับทั้งกำลังใจและความสุขในช่วงเดือนรอมฎอน

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ตัวชี้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

● ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- บางกิจกรรมต้องใช้เวลาในการขับเคลื่อนทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถได้อย่างเต็มที่
- ระยะเวลาของแต่ละคนมีเวลาว่างไม่ตรงกันต้องมีการเปลี่ยนแปลงวันจัดกิจกรรมทำให้ไม่ไปตามแผนที่กำหนด
- งบประมาณจำกัด ทำให้การดำเนินงานกิจกรรมบางส่วนไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
- การมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายยังไม่เพียงพอ เนื่องจากบางส่วนติดภารกิจหรือไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรม
- ข้อจำกัดด้านเวลา ในการจัดกิจกรรม ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบตามแผนที่กำหนด

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายยกภากรียา ยูโตะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙